



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DO OESTE

NOTA DE ESCLARECIMENTO:

**DO QUESTIONAMENTO ACERCA DOS CRITÉRIOS DA AVALIAÇÃO
PSICOLÓGICA**

A Comissão do Processo Seletivo Simplificado recebeu um total de 07 recursos cujo conteúdo do questionamento e do embasamento são absolutamente idênticos, dos quais questionam suposto descumprimento aos itens 6.5, 6.6 e 6.7 do Edital 002/2007.

A comissão esclarece que devido ao grande número de inscritos ficou acertada a aplicação da avaliação psicológica em pequenos grupos, como forma de viabilizar o bom andamento do Processo Seletivo SIMPLIFICADO, esgotando todos recursos disponíveis como local, tempo de avaliação e recursos humanos. No entanto, foram utilizados critérios individuais como Produções textuais e laudos individualizados, além do uso de métodos amplamente amparados pela literatura específica e precedentes análogos.

A Avaliação Psicológica para fins da seleção dos candidatos foi um processo realizado mediante o emprego de um conjunto de procedimentos objetivos e científicos, que permitiu identificar aspectos psicológicos dos candidatos para fins de prognóstico do desempenho das atividades relativas a cada cargo pretendido.

A Psicóloga responsável pela coordenação da etapa é uma profissional preparada para realizar essa função. Sua formação profissional a habilita a analisar e compreender comportamento humano, podendo fazer uso de instrumentos psicológicos científicos para tal. A avaliação psicológica foi conduzida adequadamente, tanto técnica como eticamente, e apoiada em instrumentos e testes fidedignos, contribuindo essencialmente para essa finalidade.

O processo seletivo foi formado por etapas, as quais, além de evidenciarem as características pessoais e profissionais dos candidatos, se basearam em princípios éticos bem estabelecidos.

A seleção foi realizada mediante vários instrumentos de análise, avaliação e comparação de dados. Sua principal função foi identificar pessoas mais qualificadas à determinada ocupação na respectiva organização.



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DO OESTE

Um fator importante a se considerar é que a seleção não se restringiu apenas pela avaliação da experiência e do conhecimento do trabalho a ser realizado, conforme claramente disposto em edital. Levou-se em consideração os **aspectos relacionados à personalidade do candidato, vez que os cargos também requerem habilidades pessoais e sociais para a adequada realização de suas atividades.**

Antes de realizar a entrevista psicológica, a Comissão do Processo Seletivo, juntamente com os profissionais que o conduziram escolheram os instrumentos para sua realização, sempre se baseando na cultura da organização, em suas expectativas para os candidatos e nas possibilidades existentes para o bom andamento do Processo seletivo.

A entrevista psicológica avaliou aspectos da história de vida dos candidatos, motivação para o cargo, expectativas dentro da organização e características individuais e de personalidade que pudessem ser relevantes para o desempenho profissional, aplicando técnicas de avaliação como entrevista psicológica, testes psicológicos, técnicas de simulação, entre outras.

Desta forma, não convém falar em descumprimento das regras do edital, nem parece, pois, carecer a entrevista de validade. Até porque o emprego da entrada coletiva dos candidatos não excluiu o emprego da entrevista e avaliação individual de cada, conforme exposto acima.

São Francisco do Oeste (RN), 07 de junho de 2017.

PAULO RICARDO DE FREITAS

Presidente da Comissão de Processo Seletivo Simplificado

LUSIMAR PORFIRIO DA SILVA

Prefeito